

Hämeenkyrö

# Kuntastrategian toteuttamisen varmistaminen hyvällä johtamisella

Antero Alenius / 27.2.2023



# Palvelujohtajien yhteiset tavoitteet

- Sitoutuminen kunnanjohtajan kanssa strategian toteuttamiseen: henkilöstö tuntee strategian, kunnan arvot ja tietää osuutensa sen toteuttamisessa.
- Yhteistyökulttuurin vahvistaminen. Palvelutaso toteutetaan yhdessä, jokaisella oma osuus. Se mitä luvataan, se toteutetaan. Annettujen tavoitteiden onnistumista arvioidaan ja korjataan tarpeen mukaan.
- Henkilöstö nähdään osallistuvana resurssina strategian mukaisen toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa. Henkilöstö on toivonut tietoa kunnan tavoitteista, nyt mahdollisuus päästä vaikuttamaan toimenpiteiden toteuttamiseen.

# Valtuuston hyväksymien arvojen merkitys

- **Empaattisuus, osallisuus ja vastuullisuus (+ niiden sisältö)**
- Organisaation arvot ohjaavat sen toimintaa. Ne myös kertovat ulkopuolisille mille periaatteille kunnan toiminta perustuu. Ne luovat odotuksia ja siksi palvelukokemusten on toteuduttava odotusten mukaisesti.
- Kuntastrategialla on myös kunnan toimintaa uudistava tavoite.
- Johdon on huolehdittava, että arvot tiedetään ja merkitys ymmärretään. Esimerkin antamisen merkitys.
- Poikkeamia syntyy, joten tarvittaessa toimintaa on korjattava.

# Viestinnän periaatteet

- Tavoitteena Hämeenkyrön myönteisen, kehittyvän ulkoisen kuvan ja työnantajamaineen vahvistaminen
- Strategiakuvan ja pääviestien tunnetuksi tekeminen
- Ensin sisäisesti vastuualueittain, seuraavaksi ulkoisesti
- Graafisen ohjeistuksen mukaisesti
- Kohderyhmille suunnatun sisällön viestintä
- Palvelujen mukainen viestintä
- Tavoitteiden mukainen viestintä



# Palvelualuekohtaiset päämäärät ja tavoitteet

- Oman palvelualueen merkitys strategian toteuttamisessa käsitellään ja ymmärretään. Edellyttää konkreettista viestintää.
- Vastuualueilla suunnitellaan strategiaa toteuttavia toimenpiteitä seuraavaan talousarvioon
- Tavoitteellisuus viedään asteittain jopa kehityskeskusteluiden tasolle
- Lautakunnat tukevat vuosittaisten toimenpiteiden aikaansaamista

# Sivistysjohtaja

- Uusi yhteistyömalli, kasvun ja oppimisen ympäristö luodaan
  - kasvatus- ja opetustyön
  - hyvinvointityön
  - vapaa-aika –ja kulttuurityön henkilöstön kesken
- Järjestöyhteistyön merkitys kasvaa
- Lautakunnan rooli toiminnan tavoitteissa ja seurannassa



# Elinympäristöjohtaja

- Uusi yhteistyömalli, toimiva ympäristö elämiselle luodaan
  - maankäytön suunnittelun
  - rakennetun ympäristön
  - elinkeino- ja työllisyyspalveluiden kesken
- Tavoitteena tontti- ja asuntotuotannon aktivointi
- Lautakunnan rooli toiminnan suunnittelussa ja seurannassa
- Kunnanhallitus kaavoituksen ja elinkeinopolitiikan ohjaajana



# Talous- ja hallintojohtaja

- Kestävän talouden ja sujuvan hallinnon suunnittelu ja seuranta. Toteutus aikaansaadaan yhdessä palvelualueiden kanssa.
- Tasapainoisen talouden tunnusmerkkien määrittely
- Tasapainoinen konsernitalous
- Työnantajan yhteisten toimintatapojen kehittäminen henkilöstön osallisuuden ja hyvinvoinnin vahvistamiseksi
- Strategian toteutumisen seurantamallin suunnittelu





# Kunnanjohtaja

- Kokonaisuus valtuuston ja hallituksen kanssa
- Johtoryhmän toiminta, kehittämisen tuki, investointien ohjelmointi
- Konsernin toiminta, omistajapolitiikka, kunnan toimiala
- Sidosryhmäyhteistyö, hyvinvointialue
- Ulkoinen viestintä, sisäisen viestinnän ohjeistus
- Edunvalvonta, yhteistyöverkostot (Sasky, TE2024)
- Toimintaympäristön arviointi (asema Pirkanmaalla, Suomen kasvukäytävä)
- Varautuminen, häiriötilanteet, poikkeusolot



# Päivitettäviä/laadittavia ohjelmia tai suunnitelmia

- Henkilöstöohjelma
  - Maapoliittinen ohjelma
  - Strateginen yleiskaava
  - Elinkeino-ohjelma
  - Kulttuuriohjelma
  - Ilmasto-ohjelma, ilmastosuunnitelma (uusi)
  - Mahdollisesti muitakin
- 
- Valmistelun aikataulu ja priorisointi tarkentuu erikseen

# Strategiatavoitteiden toteutumiseen luodaan seurantamalli kolmella tasolla

- **Strategian päämäärien seuranta**
  - Arviointi valtuustokauden päättyessä toimintakertomuksessa vuodelta 2024
  - Onko saavutettu, jatkuuko uudessa muodossa?
  - Onko nähtävissä strategian päivitystarvetta?
- *Avaintavoitteiden seuranta*
  - Arviointi vuosittain toimintakertomuksessa
  - Miten eri ohjelmien laadinta etenee?
- Toimenpiteiden 2023-2024 seuranta
  - Arviointi sekä osavuosikatsauksissa että toimintakertomuksissa
  - Mitä uusia toimenpiteitä nousee toteutukseen 2024-2025?

# Tavoitteiden toteutuma/Hyvä kasvun ja oppimisen ympäristö

- **Turvalliset kasvun ja oppimisen polut.** *Toteutuvat yhtenäisinä ja kannustavina.* Koulutustarjonnan näkyvä esittely, myös toinen aste.
- **Aktiivinen hyvinvoinnin yhteistyö.** *Tarpeiden tiivis seuranta Pirhan kanssa.* Nimetyt toimivat yhteydet.
- **Yhä vahvempi yhteisöllisyys.** *Hyvinvointia rakentava osallisuus ja sujuvampi arki.* Kulttuurin, liikunnan, vapaa-ajan yhteistyöllä. Tapahtuma ja kulttuurialojen yhteistyöverkoston aikaansaaminen.

# Tavoitteiden toteutuma/Toimiva ympäristö elämiselle

- **Houkutteleva ja viihtyisä kuntaympäristö.** *Uudistamme strategista yleiskaavaa ja maapolitiikkaa ja tarjoamme vaihtoehtoja asuntotuotannolle. Teemme muuttamisesta helppoa. Lisäämme asunto- ja tonttitarjontaa asumiselle ja yrittämiselle.*
- **Toimiva liikkumisympäristö ja työssäkäynnin matkaketjut.** *Toimiva ja turvallinen liikkumisen ympäristö, myös kävely ja pyöräily. Maisematiestä matkailutie. Vahvistamme joukkoliikenteen palvelutason kasvuedellytyksiä, tukimuotoja ja kunnan matkailupotentiaalia.*
- **Monimuotoinen yritys-elämä, yrittäjäyys ja työllisyys.** *Yrittäjyyden toimintaedellytysten tukeminen yrittämisen eri vaiheissa. Edistämme palvelusektorin kasvua, löydettävyyttä, uusimme elinkeino-ohjelman.*

# Tavoitteiden toteutuma/Kestävyys ja talousvastuun tiedostava kunta

- **Veto- ja pitovoimainen Pirkanmaan vihreä helmi.** *Kansallismaisemat ja ilmasto-ohjelman toteuttamien vahvistavat Hämeenkyrön veto- ja pitovoimaa Pirkanmaan vihreänä helmenä.* Tuomme esiin Hämeenkyrölle ominaista vahvaa luontosuhdetta.
- **Kestävä talous ja fiksu kuntatyö.** *Tasapainoinen talous, henkilöstön hyvinvointi, hyvä työympäristö ja hyvän hallinnon kehittäminen jatkuvat.* Teemme henkilöstöohjelman. Etsimme uusia tapoja toteuttaa kestävää taloutta ja sujuvaa hallintoa.
- **Ilmastotavoitteiden vaiheittainen toteutus.** Osaran yksikkö maatalouden ja hevostalouden keskittymänä. Vihreän lipun ja ympäristökasvatuksen keinot. *Alueen kestävyystavoitteet edistyvät käytännössä osana elinvoiman vahvistamista.* Osallistumme Agenda 2030 –tavoitteiden toteuttamiseen.

# Tarkastuslautakunta

- Perustehtävänä on valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumisen seuranta.
- Kuntastrategia ja vuosittaiset talousarviotavoitteet ovat valtuuston asettamia tavoitteita.

Hämeenkyrö

Kiitos!

